

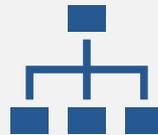


Actualidad del proceso en la implementación de los estándares de calidad en abordajes residenciales.

Contexto



Ley de salud Mental
Argentina n°26.657 del
ministerio de salud de
la Republica Argentina



Cambio de Director
/gerente y la forma de
gestionar los proyectos
de la fundación.

Antesala



GESTIÓN DE ÁREAS CON
MAYOR AUTONOMÍA, CON
OBJETIVOS Y METAS A CUMPLIR.
(TEORÍA / DISCURSO)



COACHING Y ASESORAMIENTO
PARA LA GESTIÓN DE LA
EMPRESA SOCIAL.



FORMACIÓN E INTERCAMBIO EN
RIOD. EL EJERCICIO DE
RESPONDER CADA AÑO A
CUESTIONARIOS Y PARTICIPAR
DE LOS SEMINARIOS NOS
FUERON DANDO ORDEN Y
SISTEMATIZACIÓN.

Actualidad



Plan estratégico con revisión anual



Incorporación de metodología de evaluación sobre nuestra gestión y sobre nuestros programas.



Se ha actualizado estatutos y revisado visión como parte del plan estratégico poniendo foco en los contextos dinámicos y multidimensional que caracteriza el fenómeno de las drogas. Teniendo en cuenta también los ODS.



Se fortalecieron relaciones con universidades y otras organizaciones de sociedad civil, fortaleciendo la red de intercambios y derivaciones.



Colaboración y facilitación con los organismos gubernamentales nacionales y locales. Red de prestadores.



Incorporación de protocolos de seguridad, admisión derivación y comunicación institucional.



Actualización de los consentimientos informados teniendo en cuenta los marcos jurídicos actuales.



Creación de un programa de mejora continua: revisión de practicas dos veces al años, un cronograma de capacitaciones internas y facilitaciones de actualizaciones profesionales de forma externa. Encuestas de satisfacción y clima cuyo análisis nos permite modificar aquellos aspectos de nuestros programas que necesitan fortalecerse o modificarse con el fin de ser efectivos y eficaces. Se esta trabajando en los protocolos y la sistematización de inclusión e inducción de los profesionales que ingresan a nuestra organización. Reglamento interno. Guías clínicas para la intervención.



Desarrollo de un software a medida, de gestión. Etapa de implementación 3 ° y ya diseñando la cuarta etapa del mismo.

Futuro

- Desafío: Lograr instalar una cultura organizacional que se desarrolle plenamente en una gestión de calidad basada en estándares de calidad y sustentabilidad para el desarrollo continuo .

- Muchas Gracias
- Lic. Analía Caraballo

